2022年部门整体支出绩效目标表

填报单位：（盖章）

|  |  |
| --- | --- |
| 部门名称 | 衡东县吴集镇栗木卫生院 |
| 年度预算申请（万元） | 资金总额：135.4万元 |
| 按收入性质分：135.4万元 | 按支出性质分：135.4万元 |
| 其中：一般公共预算：82万元 | 其中：基本支出：135.4万元 |
| 政府性基金拨款： | 项目支出： |
| 纳入专户管理的非税收入拨款：53.4万元 |  |
| 其他资金 |  |
| 部门职能职责概述 | 1、宣传贯彻党和政府的各项卫生方针政策，实施基层卫生院医改和分级诊疗工作；2、提供基本医疗服务，开展各种常见病、多发病的治疗和预防，落实医疗核心制度，挖掘中医馆理疗业务潜力，更好发扬祖传统医学；3、贯彻落实国家基本药物制度，全面配备、使用基本药物，实行网上采购，统一配送，零差价销售；4、协助开展突发公共卫生事件应急调查和处置工作，做好基本公卫、健康扶贫、家庭医生签约和计划生育综合治理工作，确保老百姓人人享有公卫均等化服务和惠民政策；5、对所属行政村卫生室实行一体化管理，承担对卫生室和乡村医生的业务管理和指指导；6、协助做好区域内食品、饮用水、公共场所等卫生，做好爱国卫生工作；7、严格执行新型农村合作医疗政策规定，履行基层卫生院职责，做好相关的政策宣传，打击欺诈骗保行为，抓好扫黑除恶和综治维稳工作。8、完成各级政府及上级主管部门安排的其他工作。 |
| 整体绩效目标 | 目标 1、保障2022年度人员工资和社保正常开支 2、保障2022年度卫生院各项工作顺利开展3、保障我院开展的工作国家基本公共卫生、国家基本药物、免疫规划、疫苗接种、结核病传染管理、家庭签约服务、村级卫生室管理、全民健康体检、检验科等工作。 |
| 部门整体支出 年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值及单位 |
| 产出指标 | 数量指标 | 实际在职人员（人） | 22人 |  |
| 单位履职运转 | 予以保障 |
| 质量指标 | 编制人员控制率 | ≤100% |
| 公用经费控制率 | ≤100% |
| 成本指标 | 人员经费 | ≤82万元 |
| 公用经费 | ≤53.4万元 |
| 时效指标 | 完成时间 | 2022.1.1-2022.12.31 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 医疗收入 | 逐年增长 |
| 社会效益指标 | 保障住院床位 | ≥24张 |
| 可持续影响指标 | 医疗质量安全 | ≥95% |  |
| 实现收支平衡的公立医院比例 | ≥85% |
| 医疗服务保障能力 | 逐步提升 |
| 社会公众或服务对象满意度 | 服务对象满意度 | ≥85% |
| 医务人员满意度 | ≥85% |
|  |  |

填表人: 阳燕平 联系电话: 13873488189 填报日期: 2022.4.7 单位负责人签字:文秋林